



**NAJISTOTNIEJSZE ZMIANY DOTYCZĄCE
POSZCZEGÓLNYCH FORM WSPARCIA REALIZOWANYCH
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W TOMASZOWIE LUBELSKIM
PO WEJŚCIU W ŻYCIE USTAWY Z DNIA 20 MARCA 2025 R.
O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA**

1. STAŻE.

Lp.	Wyszczególnienie	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązuje umowy, które zostały zawarte do 31 maja 2025 r.	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązuje umowy, które zostaną zawarte od czerwca 2025 r.
1.	Okres trwania stażu	3 – 6 miesięcy, osoby do 30 roku życia – maksymalnie do 12 miesięcy	3 - 6 miesięcy – wszyscy
2.	Wysokość stypendium z tytułu odbywania stażu	120% zasiłku 1.994,40 brutto / netto	160% zasiłku 2.755,10 zł brutto / netto
3.	Niezdolność do pracy w okresie stażu	Stypendium płatne 100%	Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium
4.	Limit okresów odbywania staży	Brak limitu	Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych dziesięciu lat, a u jednego organizatora łącznie nie będzie mógł przekroczyć 12 miesięcy.



5.	Sankcja dla organizatora stażu w związku z przerwaniem realizacji stażu	Brak sankcji	W przypadku przerwania stażu przez: 1) starostę z powodu nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, 2) organizatora stażu bez uzasadnionej przyczyny – organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez starostę lub przerwania stażu przez organizatora stażu.
6.	Zwrot kosztów stażu przez stażystę	Bezrobotny, który z własnej winy przerwał realizację stażu, był zobowiązany do zwrotu kosztów stażu, za wyjątkiem sytuacji kiedy podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą lub naukę w systemie dziennym.	Bezrobotny, który z własnej winy przerwie realizację stażu, będzie zobowiązany do zwrotu kosztów stażu, za wyjątkiem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, trwającego co najmniej miesiąc.
7.	Zmiana definicji doświadczenia zawodowego	oznacza to doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy	oznacza to doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia działalności gospodarczej lub odbywania stażu przez okres co najmniej 3 miesięcy
8.	Umowa o zorganizowanie stażu	umowa zawierana pomiędzy starostą a organizatorem stażu	umowa trójstronna zawierana pomiędzy starostą, organizatorem stażu a bezrobotnym.



2. PRACE INTERWENCYJNE.

Lp.	Wyszczególnienie	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązuje umowy, które zostały zawarte do 31 maja 2025 r.	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązuje umowy, które zostaną zawarte od czerwca 2025 r.
1.	Okres trwania prac interwencyjnych	- do 6 miesięcy, - do 12 miesięcy, - do 18 miesięcy.	3 - 12 miesięcy
2.	Maksymalna wysokość refundacji	do kwoty zasiłku określonej w ustawie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia	do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3.	Kwota refundacji obowiązująca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Lubelskim	Refundacja miesięczna ustalona w 2025 r.: 1.909,00 zł , w tym 1.660,00 zł – do wynagrodzenia i 249,00 zł do składek ZUS.	Refundacja miesięczna, która będzie obowiązywała od 01.06.2025 r.: 3.450,00 zł , w tym 3.000,00 zł do wynagrodzenia i 450,00 zł do składek ZUS.
4.	Obowiązkowe zatrudnienie po okresie refundacji	3 miesiące	połowa okresu przysługiwania refundacji
5.	Kto nie może zostać skierowany do prac interwencyjnych	Brak wykluczeń	Starosta nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych jeżeli w okresie ostatnich 90 dni bezrobotny był zatrudniony w ramach tych prac u danego pracodawcy.



3. ROBOTY PUBLICZNE.

Lp.	Wyszczególnienie	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązuje umowy, które zostały zawarte do 31 maja 2025 r.	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązuje umowy, które zostaną zawarte od czerwca 2025 r.
1.	Okres trwania robót publicznych	- do 6 miesięcy - do 12 miesięcy	do 6 miesięcy
2.	Maksymalna wysokość refundacji	50% przeciętnego wynagrodzenia + składki ZUS	Bez zmian - 50% przeciętnego wynagrodzenia + składki ZUS
3.	Kwota refundacji obowiązująca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Lubelskim	Refundacja miesięczna ustalona w 2025 r.: 4.025,00 zł , w tym 3.500,00 zł – do wynagrodzenia i 525,00 zł do składek ZUS.	Refundacja miesięczna, która będzie obowiązywała od 01.06.2025 r.: Bez zmian 4.025,00 zł , w tym 3.500,00 zł – do wynagrodzenia i 525,00 zł do składek ZUS.
4.	Obowiązkowe zatrudnienie po okresie refundacji	Brak	Brak
5.	Kto nie może zostać skierowany do robót publicznych	Brak wykluczeń	Starosta nie może skierować bezrobotnego do robót publicznych jeżeli w okresie ostatnich 90 dni bezrobotny był zatrudniony w ramach tych robót u danego pracodawcy.



4. ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIENIA BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY W DOMACH POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH WSPIERANIA RODZINY I PIECZY ZASTĘPCZEJ.

Bez zmian – ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, nie wprowadza nowych przepisów, które regulowałyby w/w formę wsparcia odmiennie od przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.

Lp.	Wyszczególnienie	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązuje umowy, które zostały zawarte do 31 maja 2025 r.	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązuje umowy, które zostaną zawarte od czerwca 2025 r.
1.	Wysokość wsparcia	6-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia	Bez zmian - 6-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia
2.	Kwota wsparcia obowiązująca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Lubelskim	maksymalnie 40.000,00 zł	Bez zmian - maksymalnie 40.000,00 zł
3.	Wymagany okres prowadzenia działalności	12 miesięcy	Bez zmian - 12 miesięcy
4.	Obowiązek opiniowania dodatkowych warunków zawartych w regulaminie przez PRRP	Brak delegacji	Starosta, po uzyskaniu pozytywnej opinii powiatowej rady rynku pracy, może określić dodatkowe warunki dotyczące rodzaju planowanej działalności gospodarczej lub kategorii osób ubiegających się o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej



6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.

Lp.	Wyszczególnienie	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązuje umowy, które zostały zawarte do 31 maja 2025 r.	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązują umowy, które zostaną zawarte od czerwca 2025 r.
1.	Wysokość wsparcia	6-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia	4-ro krotność przeciętnego wynagrodzenia lub 6-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia
2.	Kwota wsparcia obowiązująca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Lubelskim	maksymalnie 45.000,00 zł	4-ro krotność przeciętnego wynagrodzenia – maksymalnie 30.000,00 zł 6-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia – maksymalnie 45.000,00 zł Jeżeli przedsiębiorcy przysługuje prawo do obniżenia podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego, refundacja obejmuje wydatki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy bez podatku od towarów i usług, co oznacza, że wypłacana jest kwota refundacji netto i jest ona równoważna kwocie refundacji brutto odpowiednio w wysokości nie wyższej niż 4-ro krotność przeciętnego wynagrodzenia lub 6- cio krotność przeciętnego wynagrodzenia.



3.	Wymagany okres utrzymania stanowiska pracy	24 miesięcy	- 12 miesięcy – jeżeli wnioskodawca ubiega się o sfinansowanie kosztów utworzenia stanowiska pracy do 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia, - 18 miesięcy – jeżeli wnioskodawca ubiega się o sfinansowanie kosztów utworzenia stanowiska pracy do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.
4.	Obowiązek opiniowania dodatkowych warunków zawartych w regulaminie przez PRRP	Brak	Brak – obowiązek ten dotyczy tylko regulaminu dot. dotacji na podjęcie działalności gospodarczej
5.	Rozliczenie podatku VAT z faktur przedstawionych do rozliczenia refundacji	Obowiązek zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanego dofinansowania, w terminie: a) nie dłuższym niż 90 dni od dnia złożenia przez beneficjenta wsparcia, deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której – w przypadku, gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy, b) 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz beneficjenta wsparcia – w przypadku, gdy z deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu.	Obowiązek zwrotu równowartości podatku od towarów i usług zakupionych w ramach umowy w terminie nie dłuższym niż 90 dni od dnia złożenia pierwszej deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której kwota tego podatku mogła być wykazana do odliczenia, w przypadku nabycia prawa do obniżenia kwoty podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego. Powyższe oznacza, że pracodawca, który jest płatnikiem podatku VAT, nawet jeżeli nie skorzysta z prawa do odliczenia podatku VAT z faktur sfinansowanych w ramach refundacji, będzie zobowiązany do jego zwrotu. Natomiast jeżeli pracodawcy nie przysługuje prawo do obniżenia podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego, to nie ma obowiązku zwrotu podatku VAT.



7. BONY NA ZASIEDLENIE.

Lp.	Wyszczególnienie	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązuje umowy, które zostały zawarte do 31 maja 2025 r.	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązuje umowy, które zostaną zawarte od czerwca 2025 r.
1.	Kto może się ubiegać o wsparcie	Bezrobotni do 30 roku życia	Brak ograniczenia wiekowego
2.	Wysokość wsparcia	200% przeciętnego wynagrodzenia	Bez zmian - 200% przeciętnego wynagrodzenia
3.	Kwota wsparcia obowiązująca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Lubelskim	14.000,00 zł	Bez zmian: - 14.000,00 zł
4.	Wymagany okres zatrudnienia	6 miesięcy	180 dni
5.	Obowiązki informacyjne	- do 30 dni podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, - do 7 dni od dnia utraty zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, - do 7 dni podjęcie nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, - do 8 miesięcy – rozliczenie bonu na zasiedlenie	Brak obowiązków informacyjnych o utracie lub podjęciu nowego zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej. Obowiązek poinformowania o podjęciu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej – 7 dni. Termin jak dla wszystkich osób bezrobotnych. Zgodnie z art. 232 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, bezrobotny zawiadamia PUP w terminie 7 dni o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do CEIDG oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę prawa do zasiłku.



6.	Obowiązek podlegania ubezpieczeniom społecznym	Tak, za wyjątkiem osób w wieku do 26 roku życia, zatrudnionych w ramach umowy zlecenie i kontynuujących naukę.	Brak obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym. Powyższe oznacza, że ramach bonu na zasiedlenie, będzie mogła zostać uwzględniona służba w formacjach mundurowych.
7.	Warunki związane z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której beneficjent bonu zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie, - w okresie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu beneficjent bonu będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy, - z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód brutto w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, od którego odprowadzone zostaną składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy.	- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której beneficjent bonu zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie, - w okresie 8 miesięcy od dnia podpisania umowy, beneficjent bonu będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 180 dni. - z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód brutto w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.
8.	Termin rozliczenia bonu na zasiedlenie	do 8 miesięcy	Okres 180 dni zatrudnienia weryfikowany jest w okresie 240 dni od dnia zawarcia umowy, z tym że dokumenty dotyczące rozliczenia bonu na zasiedlenie należy złożyć do 30 dni po upływie w/w 240 dni.



9.	Jakie dokumenty są wymagane do rozliczenia bonu	Brak wskazań ustawowych – każdy urząd pracy ustalał rodzaj dokumentów samodzielnie. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Lubelskim, dokumentem rozliczającym przyznany bon na zasiedlenie było zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o podstawach wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne za okres 6 miesięcy.	Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia dopuszcza oświadczenie złożone pod odpowiedzialnością karną lub inne dokumenty w zależności od woli starosty. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Lubelskim będzie stosowane: - oświadczenie beneficjenta bonu, oraz - zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o podstawach wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne za okres 6 miesięcy (w przypadku osób podlegających ubezpieczeniom społecznym w ZUS) - lub - zaświadczenie pracodawcy o wysokości wynagrodzenia brutto za okres 6 miesięcy.
10.	Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 4 pkt 1, nie zalicza się:	Brak wykluczeń w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wykluczenia przewidywały wyjaśnienia MRPiPS do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które zostały ujęte w <i>Zasadach przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim bonów na zasiedlenie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.</i>	1) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny; 2) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy; 3) okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej



8. WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ I KOSZTOWEJ.

Lp.	Wyszczególnienie	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia
1.	Efektywność zatrudnieniowa	wykonywanie pracy lub działalności gospodarczej przez co najmniej 30 dni w okresie 90 dni od dnia zakończenia realizacji formy pomocy	wykonywanie pracy niesubsydiowanej przez co najmniej 90 dni w okresie 180 dni od dnia zakończenia realizacji formy pomocy
2.	Efektywność kosztowa	stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form pomocy do liczby osób, które w trakcie lub nie później niż w okresie 90 dni od dnia zakończenia realizacji form pomocy w roku budżetowym wykonywały pracę przez co najmniej 30 dni	stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form pomocy do liczby osób, które w trakcie lub nie później niż w okresie 180 dni od dnia zakończenia realizacji form pomocy w roku budżetowym wykonywały pracę niesubsydiowaną przez co najmniej 90 dni



Ważne przepisy:

- **art. 71 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.**

„Poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej **może korzystać na zasadach takich jak bezrobotny z form pomocy.**”

- **art. 74 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.**

„PUP przed udzieleniem formy pomocy pozyskuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 i 10, od:

- 1) organów Krajowej Administracji Skarbowej – informacje o zaległościach podatkowych;
- 2) Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – informacje o niedopełnieniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub niezgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych pracowników lub innych osób podlegających obowiązkowi zgłoszenia do ubezpieczeń;
- 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego – informacje o zaległościach z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.

Starosta może odmówić przyznania formy pomocy, jeżeli uzyskał informację o naruszeniach, o których mowa w ust. 1.”

- **art. 78 ust. 3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.**

Mikroprzedsiębiorca, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, w celu zatrudnienia **osoby pozostającej z nim w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli może ubiegać się o udzielenie formy pomocy**, w tym o:

- 1) **prace interwencyjne**, o których mowa w art. 135;
- 2) refundację wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia, o którym mowa w art. 143;
- 3) grant, o którym mowa w art. 144;
- 4) świadczenie aktywizacyjne, o którym mowa w art. 145;
- 5) **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia jego stanowiska pracy**, o którym mowa w art. 154 ust. 1 lub 2;
- 6) pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy, o której mowa w art. 172 ust. 3 lub 4.

Opracowała: Ewa Świrkowska – Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy