



Załącznik nr 2 do Regulaminu przyznawania bonów na zasiedlenie, wprowadzonego Zarządzeniem **Nr 47/2025**
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Lubelskim z dnia **17 lipca 2025 r.**

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć pracodawcy)

DEKLARACJA PRACODAWCY O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA

1. Nazwa pracodawcy:
2. Adres siedziby pracodawcy:
3. NIP: REGON:

4. *Osoba do kontaktu w sprawie złożenia niniejszej deklaracji:*

- *imię i nazwisko:*
- *stanowisko:*
- *numer telefonu:*

5. **Niniejszym deklaruje zatrudnić Pana / Panią**

na stanowisku:
w ramach (*proszę podać formę zatrudnienia, np. umowa o pracę, umowa zlecenie*):
.....

6. Planowany termin rozpoczęcia pracy:
7. Planowany okres trwania umowy:
8. Miejsce wykonywania pracy:

.....
.....

9. Z tytułu świadczenia w/w pracy w/w osoba będzie:

1) uzyskiwała wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie:

– TAK, – NIE

2) podlegała ubezpieczeniom społecznym w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych:

– TAK, – NIE

10. Wynagrodzenie, które będzie otrzymywała w/w osoba w okresie zatrudnienia / wykonywania innej pracy zarobkowej, będzie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy

– TAK, – NIE

Potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość informacji zawartych w deklaracji.

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy)

Załączniki:

1. Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych.

Pouczenie:

1. Bon na zasiedlenie jest to wsparcie finansowe przyznawane osobie bezrobotnej lub poszukującemu pracy i niewykonywającemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

2. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany, jeżeli osoba uprawniona spełni następujące przesłanki (*niziej wymienione przesłanki muszą być spełnione łącznie*):

1) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości w której osoba uprawniona zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 kilometrów lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;

2) w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z urzędem, przez okres co najmniej 180 dni osoba uprawniona będzie zatrudniona, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą;

3) z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, osoba uprawniona będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;

3. Dodatkowe informacje w w/w sprawie można uzyskać pod numerem telefonu: 84 666-02-10.

Załącznik nr 1 do deklaracji pracodawcy o zamiarze zatrudnienia

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej, jako: rozporządzenie 2016/679, Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim informuje, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych jest Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Tomaszowie Lubelskim, przy ul. Lwowskiej 35 (dalej, jako: PUP);
- 2) PUP wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: luto@praca.gov.pl lub przesyłając korespondencję na adres PUP z dopiskiem „IOD”.
- 3) Pani / Pana dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia i aktów wykonawczych do tej ustawy, innych ustaw powiązanych oraz w związku z realizacją zapisów Kodeksu postępowania administracyjnego, na podstawie:
 - a) art. 6 ust.1 lit. c rozporządzenia 2016/679, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
 - b) w uzasadnionych przypadkach, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą;
- 4) Pani / Pana dane osobowe mogą zostać udostępniane innym organom upoważnionym oraz innym instytucjom rynku pracy, na podstawie przepisów prawa;
- 5) w prawnie uzasadnionych przypadkach Pani / Pana dane mogą zostać publicznie ujawnione;
- 6) Pani / Pana dane osobowe powierzamy do przetwarzania podmiotom współpracującym z PUP w zakresie wsparcia przy realizacji zadań PUP, z którymi PUP zawarł umowę powierzenia przetwarzania, m. in.: obsłudze prawnej, w zakresie obsługi BHP oraz w zakresie medycyny pracy;

- 7) odmowa podania danych osobowych, wskazanych w przepisach ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz aktów wykonawczych do tej ustawy skutkuje brakiem możliwości realizacji zadań wynikających z ww. ustaw;
- 8) Pani / Pana dane osobowe znajdują się w zbiorze danych Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Lubelskim i przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania;
- 9) ma Pani / Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani / Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych;
- 10) Pani / Pana dane nie będą przekazywane do państw trzecich, jednakże PUP dopuszcza taką możliwość, jeżeli wyniknie ona z przepisów obowiązującego prawa;
- 11) Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane w sposób częściowo zautomatyzowany;
- 12) dane osobowe nie będą wykorzystywane do profilowania;
- 13) Pani / Pana dane osobowe będą przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność oraz dostępność zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach;
- 14) okres przetwarzania Państwa danych osobowych uzależniony jest od obowiązujących przepisów prawa w oparciu, o które realizujemy nasze obowiązki, jak również od okresu wynikającego z przyjętego w PUP jednolitego rzeczowego wykazu akt.

Zapoznałem(am) się z treścią Klauzuli informacyjnej o przetwarzaniu danych osobowych.

.....
(data i czytelny podpis pracodawcy)