

(miejscowość, data)

WNIOSEK O PRYZNANIE DODATKU AKTYWIZACYJNEGO

Na podstawie art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizacyjnego, **zwracam się z prośbą o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.**

1. Nazwisko i imię wnioskodawcy:
2. Adres zamieszkania:
3. Numer PESEL:
4. Numer telefonu:
5. Oświadczam, że w dniu podjąłem(ęłam)
(proszę właściwie zaznaczyć):

- a) ☐ zatrudnienie w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymując wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- b) ☐ zatrudnienie / inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

6. Dodatek aktywizacyjny proszę przekazywać na poniższy rachunek bankowy:

[illegible]

.....
 prowadzony w banku:

7. Zobowiązuję się do niezwłocznego, **nie później niż w terminie 7 dni**, poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Lubelskim, na druku stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego wniosku, o wszelkich zmianach mających wpływ na wypłatę dodatku aktywizacyjnego, a w szczególności o:
- a) ustaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
 - b) zmianie wysokości wynagrodzenia (dotyczy osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim w niepełnym wymiarze czasu pracy),
 - c) zmianie pracodawcy,
 - d) przebywaniu na urlopie bezpłatnym,
 - e) tymczasowym aresztowaniu,
 - f) kontynuowaniu zatrudnienia (dotyczy osób, które do wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego dołączyły umowę o pracę / umowę cywilnoprawną, zawartą na okres krótszy niż okres uprawniający do otrzymywania dodatku aktywizacyjnego) oraz dostarczenia umowy o pracę / umowy zlecenie potwierdzającej w/w fakt.
8. Zostałem(am) pouczone(a) o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego. Za nienależnie pobrany dodatek aktywizacyjny uważa się:
- a) dodatek wypłacony mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, o których mowa w pkt 7 lit. a, b, c, d i e niniejszego wniosku.
 - b) dodatek aktywizacyjny wypłacony na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie.
9. Oświadczam, że:
- a) zapoznałem(am) się z treścią pouczenia dołączonego do niniejszego wniosku,
 - b) dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

Załączniki:

1. Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych – **załącznik nr 1 do wniosku.**
2. Oświadczenie osoby uprawnionej do dodatku aktywizacyjnego – **załącznik nr 2 do wniosku.**
3. Kopia dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia (umowa o pracę) lub innej pracy zarobkowej (umowa zlecenie, umowa o dzieło).

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej, jako: rozporządzenie 2016/679, Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim informuje, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych jest Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Tomaszowie Lubelskim, przy ul. Lwowskiej 35 (dalej, jako: PUP).
- 2) PUP wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: luto@praca.gov.pl lub przesyłając korespondencję na adres PUP z dopiskiem „IOD”.
- 3) Pani / Pana dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktów wykonawczych do tej ustawy, innych ustaw powiązanych oraz w związku z realizacją zapisów Kodeksu postępowania administracyjnego, na podstawie:
 - a) art. 6 ust.1 lit. c rozporządzenia 2016/679, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
 - b) w uzasadnionych przypadkach, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą.
- 4) Pani / Pana dane osobowe mogą zostać udostępniane innym organom upoważnionym oraz innym instytucjom rynku pracy, na podstawie przepisów prawa.
- 5) W prawnie uzasadnionych przypadkach Pani / Pana dane mogą zostać publicznie ujawnione.
- 6) Pani / Pana dane osobowe powierzamy do przetwarzania podmiotom współpracującym z PUP w zakresie wsparcia przy realizacji zadań PUP, z którymi PUP zawarł umowę powierzenia przetwarzania, m. in.: obsłudze prawnej, w zakresie obsługi BHP oraz w zakresie medycyny pracy.
- 7) Odmowa podania danych osobowych, wskazanych w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów

wykonawczych do tej ustawy skutkuje brakiem możliwości realizacji zadań wynikających z ww. ustaw.

- 8) Pani / Pana dane osobowe znajdują się w zbiorze danych Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Lubelskim i przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania.
- 9) Ma Pani / Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani / Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.
- 10) Pani / Pana dane nie będą przekazywane do państw trzecich, jednakże PUP dopuszcza taką możliwość, jeżeli wyniknie ona z przepisów obowiązującego praw.
- 11) Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane w sposób częściowo zautomatyzowany.
- 12) Dane osobowe nie będą wykorzystywane do profilowania.
- 13) Pani / Pana dane osobowe będą przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność oraz dostępność zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
- 14) Okres przetwarzania Państwa danych osobowych uzależniony jest od obowiązujących przepisów prawa w oparciu, o które realizujemy nasze obowiązki, jak również od okresu wynikającego z przyjętego w PUP jednolitego rzeczowego wykazu akt.

Zapoznałem(am) się z treścią Klauzuli informacyjnej o przetwarzaniu danych osobowych.

.....
(data i czytelny podpis)

Załącznik nr 2 do wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego

.....
(miejscowość, data)

.....
(nazwisko i imię)

.....
(adres zamieszkania)

.....
(PESEL)

**OŚWIADCZENIE OSOBY
UPRAWNIONEJ DO DODATKU AKTYWIZACYJNEGO**

W związku z pobieraniem dodatku aktywizacyjnego oświadczam, że *(proszę właściwie zaznaczyć)*:

- ☐ – utraciłem(am) zatrudnienie / zaprzestałem(am) wykonywania innej pracy zarobkowej w dniu,
- ☐ – w okresie od do przebywałem(am) na urlopie bezpłatnym,
- ☐ – kontynuuję zatrudnienie / wykonywanie innej pracy zarobkowej u dotychczasowego pracodawcy i dołączam kopię umowy o pracę / umowy cywilnoprawnej, potwierdzającej ten fakt (dotyczy osób, które do wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego dołączyły umowę o pracę / umowę cywilnoprawną, zawartą na okres krótszy niż okres uprawniający do otrzymywania dodatku aktywizacyjnego),
- ☐ – podjąłem(ęłam) zatrudnienie / wykonywanie innej pracy zarobkowej w dniu u innego pracodawcy i dołączam kopię umowy o pracę / umowy cywilnoprawnej, potwierdzającej ten fakt,

☐ – od dnia otrzymuję wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (dotyczy osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywały wynagrodzenie niższe od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę),

☐ – inne:
.....
.....
.....

Niniejsze oświadczenie należy złożyć niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni od dnia zaistnienia okoliczności mających wpływ na wypłatę dodatku aktywizacyjnego.

.....

(podpis składającego oświadczenie)

POUCZENIE DLA OSOBY UBIEGAJACEJ SIĘ O DODATEK AKTYWIZACYJNY

1. Dodatek aktywizacyjny **przysługuje** osobom bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku, którzy:
 - a) w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Lubelskim podjęli zatrudnienie¹ w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - b) podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową² z własnej inicjatywy.
2. Dodatek aktywizacyjny **nie przysługuje** w przypadku:
 - a) skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - b) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem, jako bezrobotny,
 - c) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
 - d) przebywania na urlopie bezpłatnym.
 - e) gdy między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy (zatrudnienie uważa się za kontynuowane, jeżeli przerwa wypadła w dni wolne od pracy, jednak pod warunkiem, że wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego złożony był podczas trwania pierwszej umowy),
 - f) podjęcia działalności gospodarczej,
 - g) podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie 90 lub 180-dniowej karencji.
 - h) tymczasowego aresztowania,

¹ zatrudnienie – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą (art. 1 ust. 2 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

² inna praca zarobkowa – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych (art. 1 ust. 2 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

- i) z dniem ustania zatrudnienia lub zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, w okresie posiadania uprawnienia do pobierania dodatku aktywizacyjnego.
3. Dodatek aktywizacyjny przysługuje na wniosek bezrobotnego złożony wraz z dokumentem potwierdzającym zatrudnienie lub podjęcie innej pracy zarobkowej, od dnia złożenia w/w wniosku (z zastrzeżeniem pkt 4) do:
 - a) ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia, w przypadku, o którym mowa w pkt 1a),
 - b) ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, o którym mowa w pkt 1b).
 4. W przypadku złożenia wniosku o dodatek aktywizacyjny (wraz z potwierdzeniem przyszłego zatrudnienia) przed dniem zatrudnienia, dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia.
 5. Dokumentami potwierdzającymi podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej są:
 - a) umowa o pracę – w przypadku podjęcia zatrudnienia,
 - b) umowa zlecenie lub umowa o dzieło – w przypadku podjęcia innej pracy zarobkowej.
 6. Wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego podlega rozpatrzeniu w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. Przyznanie i odmowa przyznania dodatku aktywizacyjnego następuje na podstawie decyzji administracyjnej.
 7. Dodatek aktywizacyjny wypłacany jest z dołu, za okresy miesięczne, na wskazany rachunek bankowy wnioskodawcy, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane.
 8. Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.
 9. Dodatek aktywizacyjny wypłacany jest w wysokości i przez okres:
 - a) stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ww. ustawy (**tj. maksymalnie 746,00 zł**), przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek – w przypadku podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Lubelskim w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymywania wynagrodzenia niższego od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - b) w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy (**tj. 746,00 zł**), przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek – w przypadku podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

10. Wysokość dodatku aktywizacyjnego podlega waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. Nie dokonuje się waloryzacji dodatku aktywizacyjnego, w przypadku, gdy średnioroczny poziom cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem nie zmienił się lub uległ zmniejszeniu.
11. Osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego jest zobowiązana do niezwłocznego, nie później niż w terminie 7 dni, poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Lubelskim, na druku stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego wniosku, o wszelkich zmianach mających wpływ na wypłatę dodatku aktywizacyjnego, a w szczególności o:
- a) ustaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
 - b) zmianie wysokości wynagrodzenia (dotyczy osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim w niepełnym wymiarze czasu pracy),
 - c) zmianie pracodawcy,
 - d) przebywaniu na urlopie bezpłatnym,
 - e) tymczasowym aresztowaniu,
 - f) kontynuowaniu zatrudnienia (dotyczy osób, które do wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego dołączyły umowę o pracę / umowę cywilnoprawną, zawartą na okres krótszy niż okres uprawniający do otrzymywania dodatku aktywizacyjnego) oraz dostarczenia umowy o pracę / umowy zlecenie potwierdzającej w/w fakt.
12. Dodatek aktywizacyjny wypłacony za okres po ustaniu zatrudnienia stanowi nienależnie pobrane świadczenie, które podlega zwrotowi w trybie art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Za nienależnie pobrany dodatek aktywizacyjny uważa się świadczenie pieniężne wypłacone:
- a) mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
 - b) na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie,
 - c) osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

13. Dochodzenie zwrotu nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego następuje na podstawie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.
14. Od kwoty dodatku nie są naliczane i odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne.
15. Od należnej kwoty dodatku aktywizacyjnego potrącane są zaliczki na podatek dochodowy w wysokości $\frac{1}{12}$ kwoty zmniejszającej podatek, o której mowa w art. 32 ust. 3 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.