



Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim

KOD POWIATU 0618

POWIAT TOMASZOWSKI

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W TOMASZOWIE LUBELSKIM
22-600 TOMASZÓW LUBELSKI**

UL. LWOWSKA 35

tel./fax: 84 664 38 63

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie tomaszowskim w 2019 roku**

TOMASZÓW LUBELSKI, LIPIEC 2020

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	16
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
Podsumowanie	27
INFORMACJA SYGNALNA	29
Załącznik 1. Rynek pracy	
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim realizując zadania z zakresu polityki rynku pracy prowadzi Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Raport został utworzony w oparciu o zalecenia metodyczne opracowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”¹ oraz dane z systemu Syriusz, SIO MEN, wynikach badania ofert pracy w Internecie.

Monitoring zawodów powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy.

Jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców.

Celem monitoringu jest przede wszystkim określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na rynku pracy.

Ponadto, powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w szkołach.

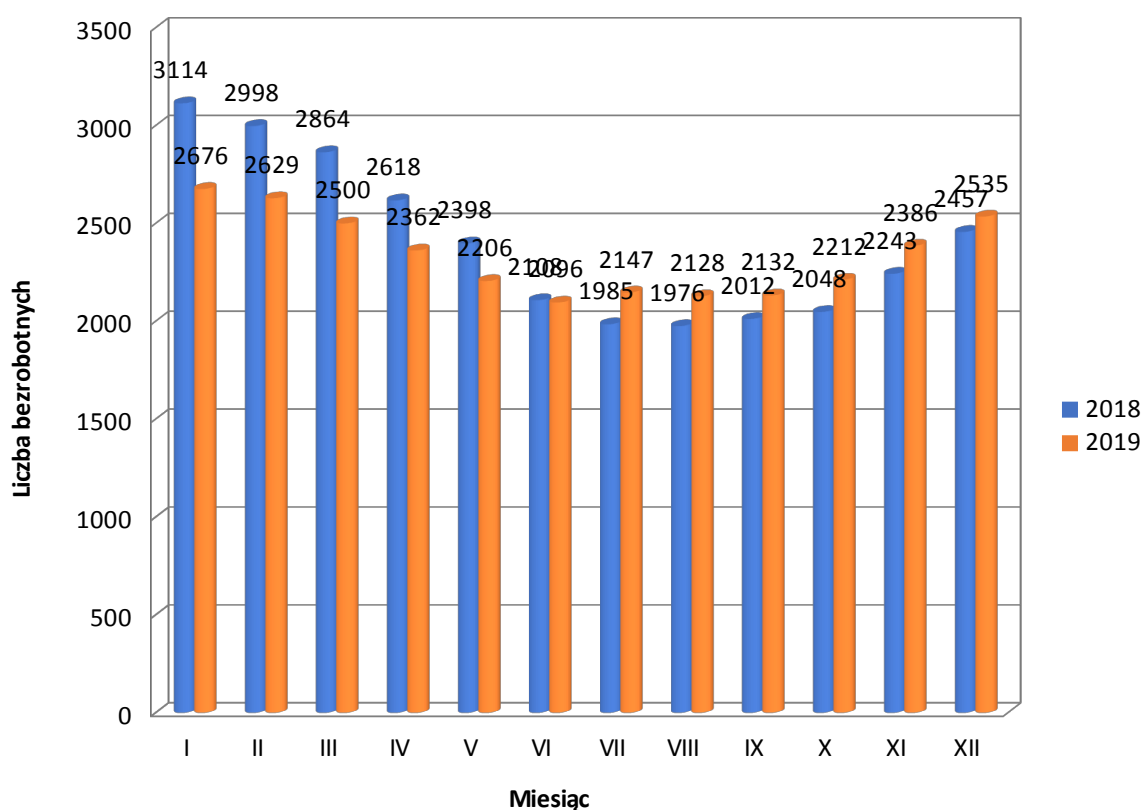
¹ „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych, Łódź 2012, www.inse.org.pl

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Lubelskim zarejestrowanych było 2535 osób bezrobotnych, w tym 1382 kobiety, co stanowiło 54,5% ogólnie zarejestrowanych.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych o 78 osób. W porównaniu do miesiąca listopada 2019 r. nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych o 149 osób.

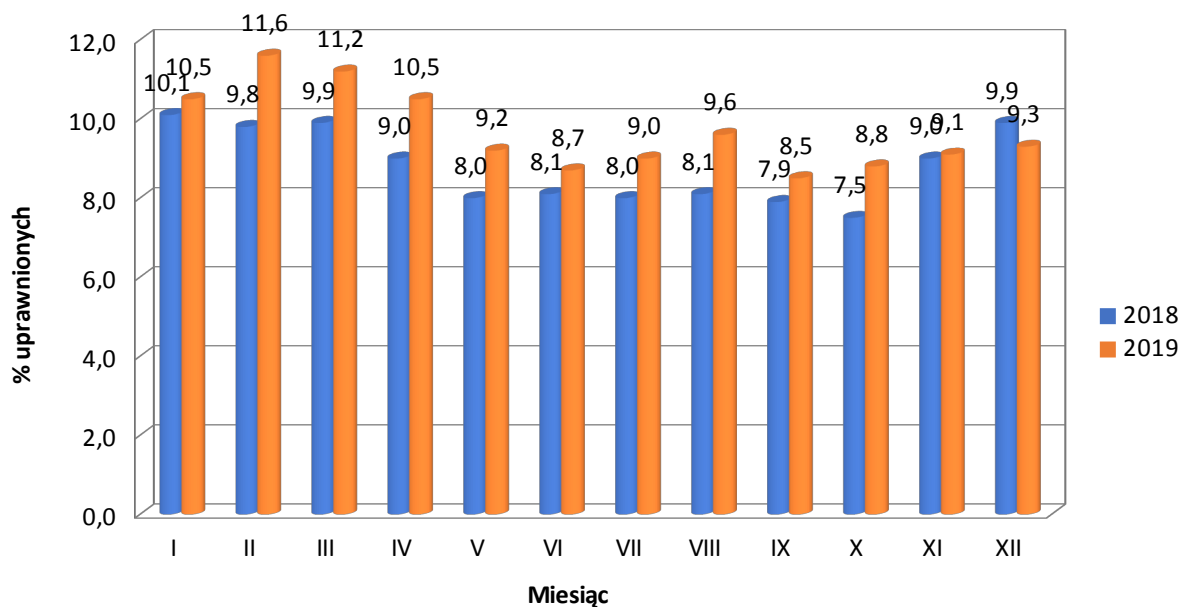
Wykres Nr 1. Poziom bezrobocie w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 roku.



Jak wynika z wykresu nr 1 poziom bezrobocia jest ściśle powiązany z sezonowością produkcji lub usług. Można również zauważyć, że od sierpnia 2019 roku liczba bezrobotnych była większa niż w miesiącach analogicznych 2018 roku. Oznacza to, że dynamika spadku bezrobocia zmalała.

Wg stanu na dzień 31.12.2019 r. 235 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 9,3 % ogółu zarejestrowanych.

Wykres Nr 2. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych w latach 2018 i 2019 r.



Jak wynika z wykresu nr 2 udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych charakteryzuje się cyklicznością związaną z okresem jesienno-zimowym, w którym rokrocznie wzrasta wskaźnik uprawnionych do zasiłku.

Na dzień 31.12.2019 r. 1879 osób bezrobotnych zamieszkiwało na wsi co stanowi 74,1 % ogółu zarejestrowanych.

Miernikiem natężenia bezrobocia jest stopa bezrobocia liczona jako iloraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności czynnej zawodowo. Stopa bezrobocia dla powiatu na dzień 31.12.2019 r. wyniosła 7,0 % i w porównaniu do 31.12.2018 r. wzrosła o 0,2 %, natomiast stopa bezrobocia na dzień 31.12.2019 r. dla województwa lubelskiego wyniosła 7,4 %, zaś dla kraju 5,2 %.

Tabela Nr 1 Poziom bezrobocie w gminach powiatu tomaszowskiego wg stanu na dzień 31.12.2018 r. i 31.12.2019 r.:

Gmina	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2018		Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2019		Wzrost / spadek liczby bezrobotnych (4-2)
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
1	2	3	4	5	6
miasto Tomaszów Lubelski	452	226	489	267	37
miasto i gmina Tyszowce	105	64	111	53	6
Bełżec	106	57	117	65	11
Jarczów	90	51	88	54	-2
Krynice	65	34	75	43	10
Miasto i gmina Lubycza Królewska	327	178	313	171	-14
Miasto i gmina Łaszczów	139	75	151	80	12
Rachanie	186	101	198	108	12
Susiec	211	106	212	106	1
Tarnawatka	143	80	147	88	4
Telatyn	119	69	117	67	-2
Gmina Tomaszów Lubelski	310	171	315	173	5
Ulhówek	204	100	202	107	-2
OGÓŁEM	2457	1312	2535	1382	78

Jak wynika z tabeli nr 1 wg stanu na dzień 31.12.2019 r. w większości gmin powiatu odnotowano wzrost liczby bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu.

Zmiany w poziomie bezrobocia są wypadkową działania 2 zmiennych i wynikają z napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. tut. Urząd zarejestrował 4327 osób bezrobotnych, podczas gdy w analogicznym okresie roku 2018 zarejestrowano 4919 osoby.

Jak wynika z powyższego w 2019 r. liczba rejestracji spadła o 592 osoby.

Jednocześnie w ciągu 12 miesięcy 2019 roku wyłączono z ewidencji 4249 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 2232, co stanowi 52,5 % ogółu wyłączonych.

W analogicznym okresie roku 2018 z ewidencji wyłączono 5390 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 2590 osób, co stanowiło 48,1 % ogółu wyłączonych.

Tabela Nr 2 Struktura oraz dynamika wyłączeń bezrobotnych z ewidencji PUP w Tomaszowie Lubelskim w 2018 r. i w 2019 r.

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		Różnica (4-2)	Dynamika (4:2) %
	Liczba wyłą- czonych	% do ogółu wyłączonych	Liczba wyłą- czonych	% do ogółu wyłączonych		
1	2	3	4	5	6	7
Wyłączeni ogółem	5390	100	4249	100	-1141	78,8
Podjęcia pracy	2590	48,1	2232	52,5	-358	86,2
Odmowa bez uzasad- nionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy po- mocy w tym w ramach PAI.	266	4,9	82	1,9	-184	30,8
Niepotwierdzenie go- towości w terminie wyzna- czonym	1150	21,3	862	20,3	-288	75,0
Inne	787	16,9	769	18,1	-18	97,7

Jak wynika z danych wskazanych w tabeli nr 2 we wszystkich przypadkach wyłączeń odnotowano spadek dynamiki.

Do dnia 14.06.2019r. zgodnie z art.33 ust. 2b i 2c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018r. poz1265) Urząd zobowiązany był do określania dla zarejestrowanych bezrobotnych profilu pomocy, oznaczającego właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

W 2019r. najwięcej osób bezrobotnych z terenu powiatu tomaszowskiego zarejestrowało się w następujących grupach zawodów:

- pracownicy usług i sprzedawcy,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
- technicy i inny personel średni.

Załącznik nr 1 - tabela 1 przedstawia zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy w 2019r według wielkich grup zawodów.

Poniższa tabela zawiera liczbę osób bezrobotnych z powiatu tomaszowskiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Tabela Nr 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	185
5153	Gospodarze budynków	111
5120	Kucharze	110
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	53
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	53
7112	Murarze i pokrewni	52
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48
5141	Fryzjerzy	46
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	42
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	42
3115	Technicy mechanicy	40
7222	Ślusarze i pokrewni	40
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	34
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	28
2631	Ekonomiści	27
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	27
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24
5131	Kelnerzy	24
6113	Ogrodnicy	24
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	24

W następnej analizowanej tabeli umieszczana jest liczba osób bezrobotnych z powiatu tomaszowskiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w badanym roku. Jeśli osoba miała kilka rejestracji w badanym roku jest liczona tylko raz.

Tabela Nr 4 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 rok

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	273
5120	Kucharze	171
5153	Gospodarze budynków	139
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	118
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	103
3115	Technicy mechanicy	100
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	97
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	87
7222	Ślusarze i pokrewni	85
7112	Murarze i pokrewni	69
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	69
5141	Fryzjerzy	67
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	65
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	61
4321	Magazynierzy i pokrewni	60
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	53
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	53
7412	Elektromechanicy i elektrycy	50
2631	Ekonomiści	42
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	41

W tabeli nr 5 umieszczana jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, który jest wyznaczany jako iloraz liczby osób długotrwanie bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu. Im większa wartość wskaźnika tym więcej jest osób długotrwanie bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik 100% oznacza, że każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym.

Tabela Nr 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Tabela Nr 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1,75
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1,71
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1,67
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1,50
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1,50
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1,50
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1,50
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,50
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1,50

Tabela 6 obrazuje wskaźnik płynności bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyznaczany jako iloraz liczby osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wartość wskaźnika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

- **wartość wskaźnika poniżej 1** oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby osób bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów,
- **wartość wskaźnika = 1** oznacza, że odpływ jest równy napływowi, przez co liczba osób bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów nie ulega zmianie,
- **wartość wskaźnika powyżej 1** oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby osób bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, bezrobocie maleje,
- **brak wartości** – napływ jest równy zeru.

Jak wynika z powyższej tabeli najwyższą wartość wskaźnika odnotowano w grupie zawodów pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani.

W powiecie tomaszowskim najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w elementarnych grupach zawodów ujętych w tabeli 7.

Tabela Nr 7 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2113	Chemicy	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
7132	Lakiernicy	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0,00

W 2019r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Lubelskim zgłoszonych było 1705 ofert pracy, w tym 1495 zgłoszonych bezpośrednio do CBOP (PUP+OHP+EURES) oraz 210 za pośrednictwem internetu. Dane do sporządzenia poniższej tabeli są pobierane z oprogramowania Syriusz Si, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowej bazy ofert pracy.

Tabela Nr 8 Oferty pracy w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1495	210	1705
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	13	16
2	SPECJALIŚCI	67	55	122
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	108	21	129
4	PRACOWNICY BIUROWI	211	2	213
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	450	76	526
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3	0	3
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	255	22	277
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	129	20	149
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	269	1	270
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18,75%	81,25%	100%
2	SPECJALIŚCI	54,92%	45,08%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	83,72%	16,28%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,06%	0,94%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	85,55%	14,45%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	92,06%	7,94%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	86,58%	13,42%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,63%	0,37%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URĘDNIICY I KIEROWNICY	0,20%	6,19%	0,03
2	SPECJALIŚCI	4,48%	26,19%	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,22%	10,00%	0,72
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,11%	0,95%	14,82
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	30,10%	36,19%	0,83
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,20%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,06%	10,48%	1,63
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,63%	9,52%	0,91
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,99%	0,48%	37,79
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Poniższa tabela dotyczy maksymalnego deficytu liczby bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik pokazuje sytuację w której pomimo dostępnych ofert pracy w ewidencji nie figurują osoby posiadające dany zawód. W 2019 roku w powiecie tomaszowskim zawodem maksymalnie deficytowym okazał się zawód: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Tabela Nr 9 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+URES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	0,00	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	57,14	42,86
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	50,00	50,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	80,00	80,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	0,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0,00	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	100,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	100,00	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	100,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Kolejna tabela (Tabela nr 10) przedstawia ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019r w których liczba bezrobotnych jest wprawdzie deficytowa jednakże osiąga wartość większą od zera. Warto podkreślić, że w żadnej z wymienionych grup zawodów nie uwidacznia się wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Tabela Nr 10 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,25	2,00	0,13				0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,50	1,50	0,33		1,33	50,00	50,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,67	1,67	0,40		1,20	65,00	30,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,33	0,83	0,40			0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,25	2,75	0,45	0,00	1,00	36,36	33,33
7125	Szklarze	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,08	0,17	0,50		1,00	50,00	50,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,25	0,33	0,75		1,00	50,00	50,00

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwałe bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie sprawozdawczym.

Tabela nr 11 przedstawia ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku w których występuje maksymalna nadwyżka. W roku 2019 PUP Tomaszów Lubelski nie przyjął do realizacji ani jednej oferty pracy w grupach zawodów zawartych w tabeli. Warto zwrócić uwagę że liczba bezrobotnych należących do elementarnej grupy zawodów: dietetycy i żywieniowcy stanowi zdecydowaną większość wśród pozostałej liczby bezrobotnych należących do innych grup.

Tabela Nr 11 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3220	Dietetycy i żywieniowcy	18
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	12
6111	Rolnicy upraw polowych	11
3112	Technicy budownictwa	11
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2
7536	Obuwnicy i pokrewni	1
2113	Chemicy	1
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W poniższej tabeli umieszczone są elementarne grupy zawodów nadwyżkowych w 2019 roku, które nie osiągnęły poziomu maksymalnej nadwyżki. Pomimo iż do tut. Urzędu Pracy wpływały oferty pracy w zawodach z elementarnych grup zawodów to liczba bezrobotnych należących do poszczególnej grupy zawodów jest większa od liczby dostępnych miejsc pracy.

Tabela Nr 12 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	23,33	0,08	280,00	46,67	0,77	0,00	0,00
3144	Technicy technologii żywności	18,83	0,08	226,00	45,45	0,97	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	13,25	0,17	79,50	50,00	0,96	50,00	0,00
5120	Kucharze	110,25	2,92	37,80	60,00	0,98	43,48	21,74
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,00	0,08	36,00	50,00	0,67	0,00	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	23,00	0,67	34,50	51,85	0,78	28,57	28,57
7115	Cieśle i stolarze budowlani	20,83	0,75	27,78	60,00	0,90	87,50	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	9,00	0,33	27,00	50,00	0,85	50,00	25,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	27,25	1,08	25,15	53,57	0,95	100,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1,67	0,08	20,00	50,00	0,67	100,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12,75	0,67	19,12	57,14	0,79	37,50	37,50
2142	Inżynierowie budownictwa	3,17	0,17	19,00	66,67	0,67	100,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6,33	0,33	19,00	66,67	0,88	0,00	0,00
7121	Dekarze	3,08	0,17	18,50	50,00	0,67	0,00	0,00
5131	Kelnerzy	22,17	1,33	16,63	50,00	0,97	56,25	31,25
4415	Pracownicy działów kadr	1,08	0,08	13,00	100,00	0,00	100,00	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,50	0,33	7,50	66,67	0,00	50,00	50,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3,75	0,67	5,63	60,00	0,50	14,29	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6,75	1,25	5,40	85,71	0,78	53,33	53,33
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,83	0,75	3,78	66,67	0,50	0,00	0,00

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i gotowych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (popyt i podaż równoważą się).

Poniższa tabela przedstawia ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych. W 2019r PUP Tomaszów Lub. w grupie zawodów ładowacze nieczystości przyjął zbliżoną liczbę ofert pracy do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie.

Tabela Nr 13 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analiza umiejętności i uprawnień pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy. Poniższa tabela zawiera zestawienie wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony popytowej i podażowej rynku pracy.

Strona podażowa rynku pracy – kolumna zawiera uprawnienia posiadane przez bezrobotnych – zawarte w grupy uprawnień (w oparciu o słownik centralny uprawnień "Kategorie uprawnień" - na ten moment w analizie zostały uwzględnione predyspozycje, natomiast zawód wyznaczany jest według kodu zawodu do statystyk). W analizie pod uwagę zostało wybranych 5 uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych.

Strona popytowa rynku pracy – są to umiejętności i uprawnienia wymagane przez pracodawców w ofertach pracy jako umiejętności (w oparciu o słownik centralny umiejętności "Predyspozycje zawodowe") i uprawnienia (w oparciu o słownik centralny uprawnień "Kategorie uprawnień"). Zawód został wyznaczony według stanowiska pracy. Do analizy uwzględniono 5 uprawnień/umiejętności najczęściej wymaganych w ofertach pracy.

Tabela Nr 14 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	87,50	Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	62,50	Współpraca w zespole	50,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	37,50		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	25,00		
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	78,35	Komunikacja ustna/komunikatywność	15,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	51,18	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,33
		Komunikacja ustna/komunikatywność	43,70	Współpraca w zespole	6,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,65	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,67
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,87		

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	77,00	Komunikacja ustna/komunikatywność	13,73
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	32,75	Współpraca w zespole	3,92
		Komunikacja ustna/komunikatywność	20,56	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,94
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,38		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	14,63		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	82,76	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,02
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	41,38	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,09
		Komunikacja ustna/komunikatywność	27,59	Współpraca w zespole	3,51
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,44	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,34
		Wykonywanie obliczeń	19,54		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	78,66	Komunikacja ustna/komunikatywność	13,43
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	22,42	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,43
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,07	Współpraca w zespole	3,43
		Planowanie i organizacja pracy własnej	17,54	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,86
		Wykonywanie obliczeń	13,92	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,29
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	66,67	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,45		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	23,53		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,84		
		Wykonywanie obliczeń	5,88		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	77,20	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,21
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,59	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,25
		Planowanie i organizacja pracy własnej	22,38	Współpraca w zespole	4,83

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	77,04	Współpraca w zespole	11,25
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,30	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,50
		Planowanie i organizacja pracy własnej	25,93	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,50
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,30	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,75
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,59	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,75
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	78,17	Współpraca w zespole	6,83
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	23,58	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,97
		Planowanie i organizacja pracy własnej	16,59	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,24
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,97	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,62
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,11		
0	SIŁY ZBROJNE	Współpraca w zespole	81,82		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,36		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,09		

*** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

**** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).**

Z powyższej tabeli wynika, że grupa zawodów "Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy" cechuje się największą stroną popytową na rynku pracy, tzn. wśród przyjętych do realizacji ofert pracy umiejętność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna stanowi największy odsetek wśród umiejętności wymaganych przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy.

Następną grupą zawodów z największą stroną popytową na rynku pracy są „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, którzy posiadają umiejętności z zakresu: współpracy w zespole oraz komunikatywności.

W grupie zawodów przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz grupie zawodów siły zbrojne osoby bezrobotne posiadające umiejętności współpracy w zespole cechują się największą stroną podażową na rynku pracy.

Kolejna tabela nr 15 zawiera charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu z podziałem na poziom wykształcenia oraz typ ukończonej szkoły. Poszczególne kolumny tabeli są następująco określone:

Bezrobotni ogółem – liczba bezrobotnych na koniec roku w ramach danej opisanej kategorii.

Bezrobotni bez zawodu – liczba bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii, którzy mają ustawiony kod zawodu do statystyk jako "00000" (Bez zawodu).

Odsetek bez zawodu – odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec roku sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii.

W wierszu **Ogółem** wartości są wyliczane jako unikalna liczba osób, które zostały zakwalifikowane przynajmniej do jednego z poniższych wierszy (osobno dla każdej kolumny). W wierszach dotyczących poziomu wykształcenia wykazywane są osoby, które na dzień końca roku posiadają odpowiednie wykształcenie.

Tabela Nr 15 Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 537	432	17,03%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	716	240	33,52%
zasadnicze zawodowe	621	22	3,54%
średnie ogólnokształcące	295	96	32,54%
policealne i średnie zawodowe	568	74	13,03%
wyższe	337	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0,00%
technikum	280	55	19,64%
liceum ogólnokształcące	259	87	33,59%
liceum profilowane	8	3	37,50%
technikum uzupełniające	9	1	11,11%
liceum uzupełniające	7	1	14,29%
szkoła policealna	161	12	7,45%
wyższa	228	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 159	251	21,66%
zasadnicza szkoła zawodowa	421	22	5,23%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

Z powyższej tabeli wynika, że największy odsetek osób bezrobotnych bez zawodu stanowią osoby bezrobotne z wykształceniem na poziomie gimnazjalnym i poniżej (33,52 %) oraz średnim (32,54%). Największy odsetek bezrobotnych według typu ukończonej szkoły występuje wśród bezrobotnych kończących liceum profilowane – 37,50 %. Warto zwrócić uwagę, że wśród osób zewidencjonowanych kończących technikum, grupa bezrobotnych bez zawodu stanowi aż 19,64 % ogółu. To znaczy, że prawie co piąty absolwent technikum nie zdał lub nie przystąpił do egzaminu zawodowego. Może to być konsekwencja niewłaściwego wyboru zawodu, braku motywacji, niedostatecznego przygotowania w ramach edukacji szkolnej do wykonywania danego zawodu oraz innych przyczyn.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Rynek pracy jest jednym z podstawowych odbiorców efektów systemu edukacji. Oferowane przez instytucje edukacyjne ścieżki i możliwości uczenia się mają wpływ na szanse zatrudnienia, możliwości rozpoczęcia aktywności zawodowej czy uzyskiwane wynagrodzenie. Edukacja kształtuje zarówno kompetencje ogólne, jak i pozwala na uzyskanie konkretnych kwalifikacji, w tym zawodowych, poszukiwanych przez pracodawców.

Analiza rynku edukacyjnego wskazuje w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wchodzenie młodych osób na rynek pracy zależy także od wielkości i struktury popytu na pracę. Kształtowanie się popytu na pracę zależy od wielu czynników: zmian gospodarczych, postępu technologicznego oraz rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Coraz bardziej na to, jak wygląda popyt na pracę, wpływ mają zachodzące procesy globalizacyjne. Zmiany te oznaczają, że zapotrzebowanie na absolwentów studiów wyższych nadal będzie rosło, a wykształcenie wyższe będzie coraz bardziej warunkiem koniecznym, ale już nie gwarantuje sukcesu na rynku pracy.

Kształtowanie kierunków zmian systemu edukacji, zarówno formalnej, jak i poza formalnej, powinno brać pod uwagę zachodzące zmiany popytu na pracę. Dopasowanie popytu i podaży pracy ogranicza skalę niedopasowania na rynku pracy, w szczególności w zakresie poszukiwanych kompetencji i kwalifikacji.

Tabela nr 16 zawiera dane dotyczące absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy. Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów, kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród ogółu absolwentów. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Tabela Nr 16 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 rok

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	112	89	22	15	19,64%	13,39%
szkoła przysposabiająca do pracy	11	0	0	0		
technikum	196	124	38	11	19,39%	5,61%
liceum ogólnokształcące	313	0	19	3	6,07%	0,96%
liceum profilowane	0	0	0	1		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	10	6		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

PODSUMOWANIE

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych obrazuje zmiany i procesy zachodzące na lokalnym rynku pracy, co pozwala na lepsze dopasowanie i sprecyzowanie kierunków kształcenia i wspierania zatrudnienia osób bezrobotnych pod kątem oczekiwań i kryteriów stawianych przez pracodawców.

Na koniec grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Lubelskim zarejestrowanych było 2535 osób bezrobotnych, w tym 1382 kobiety i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2018 r. liczba zarejestrowanych wzrosła o 78 osób.

Stopa bezrobocia dla powiatu tomaszowskiego na dzień 31.12.2019 r. wyniosła 7,0% i wzrosła o 0,2% w porównaniu do roku poprzedniego.

Analiza rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala stwierdzić, iż zarówno napływ jak i odpływ osób bezrobotnych związany jest z procesami zachodzącymi w życiu społecznym i gospodarczym.

W 2019 roku w powiecie tomaszowskim zawodem **maksymalnie deficytowym** okazał się zawód: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Do **zawodów deficytowych** w 2019 r. należały następujące grupy: lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, kartografowie i geodeci, sprzedawcy w stacji paliw, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, asystenci nauczycieli, szklarze, monterzy sprzętu elektrycznego, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.

Do **zawodów zrównoważonych** w powiecie tomaszowskim należał zawód: ładowacze nieczystości.

W badanym okresie odnotowano następujące grupy zawodów **maksymalnie nadwyżkowych**: dietetycy i żywieniowcy; rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby; rolnicy upraw polowych; technicy budownictwa; filozofowie, historycy i politolodzy; szwaczki, hafciarki i pokrewni; specjaliści do spraw społecznych; położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; operatorzy centrali telefonicznych; rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów; obuwnicy i pokrewni; chemicy; operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych; praczki ręczne i prasowacze.

Do **zawodów nadwyżkowych** w powiecie tomaszowskim należały zawody: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni; technicy technologii żywności; ręczni pakowacze i znakowacze; kucharze; specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi; hydraulicy i monterzy rurociągów; cieśle i stolarze budowlani; kosmetyczki i pokrewni; operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych; operatorzy maszyn do prania; pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej; inżynierowie budownictwa; pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; dekarze; kelnerzy; pracownicy działów kadr; sekretarki(ogólne); specjaliści do spraw reklamy i marketingu; pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości; kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym.

Opracowanie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest istotnym źródłem informacji o lokalnym rynku pracy, które powinno być brane pod uwagę przy planowaniu i wyznaczaniu kierunków działań na lokalnym rynku pracy.

Ponadto monitoring powinien być uwzględniany przy planowaniu kursów i szkoleń dla osób bezrobotnych oraz przy tworzeniu struktury kształcenia w poszczególnych zawodach. Jednakże nie powinien stanowić jedyne źródła wiedzy na temat rynku pracy i zmian na nim zachodzących.

INFORMACJA SYGNALNA 2019r

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat tomaszowski (lubelskie) INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pomocnicy biblioteczni
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Lektorzy języków obcych
		Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Instruktorzy technologii informatycznych
		Monterzy linii elektrycznych
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi
	zawód deficytowy	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kartografowie i geodeci
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Asystenci nauczycieli
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Szklarze
	zawód deficytowy	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Ładowacze nieczystości
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Technicy technologii żywności
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Kucharze
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Cieśle i stolarze budowlani
		Kosmetyczki i pokrewni
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Inżynierowie budownictwa
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dekarze
		Kelnerzy
		Pracownicy działów kadr
		Sekretarki (ogólne)
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Dietetycy i żywieniowcy
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Rolnicy upraw polowych
		Technicy budownictwa
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Specjaliści do spraw społecznych
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Obuwnicy i pokrewni
		Chemicy
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Praczkі ręczne i prasowacze

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY

Tabela 1 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	31	30	11	0	0,00	3	0	0		0,00	9,42	0,00		27,27	0,97	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	14	17	8	0	0,00	5	3	13	33,33	0,00	9,58	2,33	4,11	62,50	1,21	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	493	484	249	18	7,23	96	67	55	22,39	14,93	232,75	14,17	16,43	38,55	0,98	-	-	0,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	505	480	278	27	9,71	115	108	21	48,15	32,41	251,67	11,75	21,42	41,37	0,95	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	162	169	85	6	7,06	36	211	2	51,18	41,71	83,83	18,75	4,47	42,35	1,04	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	818	800	545	12	2,20	284	450	76	61,56	36,44	500,92	49,83	10,05	52,11	0,98	nadwyżka	-	0,26
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	96	97	97	0	0,00	58	3	0	66,67	33,33	86,00	0,25	344,00	59,79	1,01	-	nadwyżka	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	815	827	470	10	2,13	204	255	22	40,39	16,08	425,92	25,08	16,98	43,40	1,01	-	-	0,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	259	256	135	1	0,74	59	129	20	37,98	9,30	123,42	13,42	9,20	43,70	0,99	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	430	422	227	1	0,44	100	269	1	34,94	19,33	202,33	25,50	7,93	44,05	0,98	nadwyżka	-	0,11
Razem		3623	3582	2105	75	3,56	960	1495	210	46,89	26,96	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY

Tabela 1 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W TOMASZOWIE LUBELSKIM	12506	4	4	1	1	25,00%	25,00%
BRANŻOWA SZKOŁA RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I STOPNIA W ZAMOŚCIU	72232	0	0	2	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ W ZAMOŚCIU	44038	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA W ZAMOŚCIU	2928	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	6135	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	23645	11	0	1	0	9,09%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	23642	148	0	2	1	1,35%	0,68%
	23644	128	0	3	1	2,34%	0,78%
	24167	12	0	5	1	41,67%	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	91745	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁASZCZOWIE	104731	14	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. BERNANDA MORANDO W ZAMOŚCIU	75569	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY POLSKIEGO STOWARZYSZENIA NA RZECZ OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ INTELEKTUALNĄ KOŁO W TOMASZOWIE LUBELSKIM	12509	6	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZAMOŚCIU	89335	0	0	3	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM SZKÓŁ AKADEMICKICH "STUDENT"	126629	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W ZAMOŚCIU	72221	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DOMENA DLA DOROSŁYCH	128566	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	72100	0	0	0	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W ŁASZCZOWIE	104733	0	0	2	0	0,00%	0,00%
RZEMIEŚLNICZA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZAMOŚCIU	71581	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. STANISŁAWY LESZCZYŃSKIEJ W ZAMOŚCIU	104355	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	24172	5	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	23647	0	0	2	1	0,00%	0,00%
	24162	116	74	20	5	17,24%	4,31%
	24164	67	46	6	2	8,96%	2,99%

TECHNIKUM EKONOMICZNE NR 3 W CHEŁMIE	20822	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MECHANIZACJI ROLNICTWA	121604	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W PRZEMYSŁU	8702	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 5 W ZAMOŚCIU	92709	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W TOMASZOWIE LUBELSKIM	12507	13	4	4	3	30,77%	23,08%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	92706	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	24163	54	54	4	6	7,41%	11,11%
	24165	47	28	6	1	12,77%	2,13%
	24171	7	3	7	6	100,00%	85,71%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 2 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Agenci ubezpieczeniowi			0		1				0,00%	
Asystenci dentystyczni			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	17	17			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	4	4	2	1	11	13	50,00%	25,00%	18,18%	7,69%
Kelnerzy				1		1				100,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	8	5			12,50%	0,00%
Kucharze			1	0	26	18			3,85%	0,00%
Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu			0		1				0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	0	4	1			50,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków				0		1				0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami			1		1				100,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny			0		1				0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1	3	5			0,00%	20,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	0	6	6			16,67%	0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	22	22	8	0	18	13	36,36%	0,00%	44,44%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	4	4	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	10	2	0	10	9	20,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	10	10	0	2	8	8	0,00%	20,00%	0,00%	25,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			2	0	6	3			33,33%	0,00%

Technicy fizjoterapii i masażyści			2	0	2	2			100,00%	0,00%
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	37	37	2	3	45	38	5,41%	8,11%	4,44%	7,89%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0		2		0,00%		0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	15	15			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	21	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			3	0	6	3			50,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11	11	1	0	8	10	9,09%	0,00%	12,50%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				0		1				0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.