

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim
Plan szkoleń grupowych na 2025 rok

Lp	Nazwa szkolenia	Zakres szkolenia	Liczba miejsc dla uczestników w szkolenia	Przewidywany termin realizacji	Orientacyjny czas trwania szkoleń	Charakterystyka osób dla których szkolenie jest przeznaczone	Egzamin zewnętrzny	Rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji/uprawnień
1.	OPIEKUN OSÓB STARSZYCH I NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Szkolenie przygotowuje do pracy w zawodzie opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych. Szkolenie obejmuje w szczególności: - opracowywanie planu pomocy, wsparcia i opieki długoterminowej osoby starszej i niepełnosprawnej; - posługiwanie się dokumentacją dotyczącą sytuacji zdrowotnej i społecznej osoby starszej i niepełnosprawnej; - organizowanie prac opiekuńczo-wspierających u osoby starszej i niepełnosprawnej, w tym: rozpoznawanie warunków życia i poziomu możliwości psychofizycznych osoby starszej i niepełnosprawnej, opracowywanie planu pomocy, wsparcia i opieki długoterminowej dla osoby starszej i niepełnosprawnej, prowadzenie dokumentacji itp.;	6 osób (w tym: 3 osoby powyżej 30 roku życia, 3 osoby poniżej 30 roku życia) (EFS+II)	Luty-kwiecień	150 godzin	Szkolenie skierowane jest do osób posiadających: • predyspozycje do wykonywania zawodu, • dobry stan zdrowia umożliwiający wykonywanie zawodu potwierdzony zaświadczeniem lekarskim • osoby zakwalifikowane na szkolenie w ramach projektu EFS+.	TAK Egzamin zewnętrzny	•Zaświadczenie potwierdzające ukończenie szkolenia zgodne z właściwym rozporządzeniem MEN/MPI PS •Certyfikat potwierdzający nabycie

		<ul style="list-style-type: none"> - wykonywanie czynności opiekuńczo-wspierających u osoby starszej i niepełnosprawnej, w tym: przeciwdziałanie zagrożeniom zdrowia i życia osoby starszej i niepełnosprawnej, udzielanie pierwszej pomocy, wykonywanie czynności opiekuńczych i higienicznych u osoby starszej itp.; - aktywizowanie osoby starszej i niepełnosprawnej do samodzielności życiowej, w tym m.in. inicjowanie i podtrzymywanie pozytywnych relacji osoby starszej i niepełnosprawnej z osobami z najbliższego otoczenia, organizowanie czasu wolnego osobie starszej i niepełnosprawnej, wspieranie osoby starszej i niepełnosprawnej w usprawnianiu psychofizycznym itp.; - współpracowanie z podmiotami działającymi na rzecz osób starszych i niepełnosprawnych, w tym m.in. motywowanie rodziny i lokalnego środowiska społecznego do działań na rzecz osoby starszej i niepełnosprawnej, organizowanie środowiskowych grup wsparcia, organizowanie pomocy materialnej dla osoby starszej i niepełnosprawnej, współpracowanie z członkami zespołu terapeutycznego zakładu opiekuńczo-leczniczego itp.; - stosowanie metod komunikowania się i negocjacji w różnych sytuacjach społecznych z uwzględnieniem procesów emocjonalno-motywacyjnych oraz osobowości osoby starszej i niepełnosprawnej w relacjach z otoczeniem; - organizowanie osobie starszej i niepełnosprawnej korzystania ze świadczeń podstawowej i specjalistycznej opieki 					kompetencji/kwalifikacji
--	--	---	--	--	--	--	--------------------------

		<p>zdrowotnej;</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomaganie osobie starszej i niepełnosprawnej w użytkowaniu przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych; - pomaganie osobie starszej i niepełnosprawnej w prowadzeniu gospodarstwa domowego; - analizowanie i usuwanie czynników wpływających na wykluczenie społeczne osoby starszej i niepełnosprawnej; - dbanie o jakość świadczonych usług i standardu opieki; - stosowanie przepisów prawa dotyczących pomocy społecznej i ubezpieczeń społecznych, w tym przestrzeganie zasad etyki i odpowiedzialności zawodowej; - stosowanie programów komputerowych wspomagających wykonywanie zadań; - przestrzeganie zasad etyki zawodowej, ergonomii, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowanie przepisów prawa dotyczących ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska. 						
2.	OPERATOR OBRABIAREK STEROWANYCH NUMERYCZNIE (CNC)	<p>Szkolenie przygotowuje do pracy w zawodzie operatora obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC).</p> <p>Szkolenie obejmuje w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uruchamianie, kontrolowanie przebiegu obróbki i zatrzymanie obrabiarki sterowanej numerycznie, - kontrola i analiza jakości wykonanej obróbki, - wprowadzanie korekt dotyczących parametrów obróbki, - ustawianie narzędzi w magazynie obrabiarki, - programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie, 	8 osób (poniżej 30 roku życia) (EFS+ II)	luty-kwiecień	150 godzin	<p>Szkolenie skierowane jest do osób posiadających:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wykształcenie co najmniej podstawowe (8 klas) lub gimnazjalne oraz świadectwo ukończenia szkoły • predyspozycje do wykonywania zawodu, • dobry stan zdrowia umożliwiający wykonywanie zawodu 	TAK Egzamin in czeladniczy	<ul style="list-style-type: none"> • Świadectwo czeladnicze • Zaświadczenie potwierdzające ukończenie szkolenia i uzyskanie

		- wprowadzenie korekt w zakresie poprawy cech wykonywanego wyrobu.				potwierdzony zaświadczeniem lekarskim, <ul style="list-style-type: none"> • preferowane będą osoby posiadające wykształcenie co najmniej zasadnicze zawodowe o kierunku: mechanicznym, technicznym, informatycznym lub wykształcenie średnie ogólnokształcące, • osoby zakwalifikowane na szkolenie w ramach projektu EFS+. 		kwalfikacji zgodne z właściwym rozporządzeniem MEN/MPiPS
3.	MONTER URZĄDZEŃ ENERGII ODNAWIALNEJ Z UPRAWNIENIAMI SEP	Szkolenie przygotowuje do pracy w zawodzie monter urządzeń energetyki odnawialnej. Szkolenie obejmuje w szczególności: - wiedza na temat odnawialnych źródeł energii, ich rodzajów oraz regulacji prawnych. - wykonywanie instalacji do wytwarzania energii z różnych rodzajów źródeł odnawialnych, tj. energia słoneczna, wiatr, biomasa, biogaz, woda, energia geotermalna oraz ich konserwacja i serwis w czasie eksploatacji, - zadania organizacyjne – przygotowywanie i zabezpieczenie miejsca montażu przed zagrożeniami i wypadkami, przygotowywanie sprzętu montażowego, - zadania montażowe – wykonywanie montażu, bieżący nadzór i kontrola prac, programowanie sterowników i urządzeń nadzoru, uruchomienie urządzeń, - zadania eksploatacyjne – kontrolowanie pracy urządzeń i systemów energetyki, diagnozowanie usterek, konserwowanie, demontaż oraz naprawa systemów OZE, - zadania doradcze – przeszkolenie użytkowników w zakresie obsługi	6 osób, w tym: 3 osoby poniżej 30 roku życia, 3 osoby powyżej 30 roku życia (EFS+ II)	Luty-kwiecień	150 godzin	Szkolenie skierowane jest do osób posiadających: <ul style="list-style-type: none"> • predyspozycje do wykonywania zawodu, • dobry stan zdrowia umożliwiający wykonywanie zawodu potwierdzony zaświadczeniem lekarskim • wykształcenie co najmniej podstawowe (8 klas) lub gimnazjalne • preferowane będą osoby posiadające wykształcenie co najmniej zasadnicze zawodowe o kierunku mechanicznym lub elektrycznym 	TAK egzamin przed komisją kwalifikacyjną SEP lub inny równoważny, egzamin zewnętrzny potwierdzający	Zaświadczenie potwierdzające ukończenie szkolenia zgodne z właściwym rozporządzeniem MEN/MPiPS <ul style="list-style-type: none"> • świadectwo kwalifikacyjne

		<p>zamontowanych urządzeń, ich programowania oraz odczytu zdarzeń alarmowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> - dobór kolektorów słonecznych, - znajomość elementów instalacji solarnej ich doboru oraz rodzajów, - znajomość schematów instalacji solarnej, - znajomość zasad i warunków wykonywania prac kontrolno-pomiarowych i montażowych. - umiejętność montażu systemów fotowoltaicznych i systemów zintegrowanych, kolektorów słonecznych oraz pomp ciepła. - umiejętność doboru, montażu oraz demontażu pomp ciepła. - organizowanie (przygotowywanie i zabezpieczanie miejsca montażu przed zagrożeniami i wypadkami), przygotowywanie sprzętu montażowego; - wykonywanie czynności montażowych; zależnie od rodzaju wykonywanej instalacji obejmujących: dobór narzędzi, materiałów i sprzętu, wykonanie montażu, bieżący nadzór i kontrolowanie prac, programowania sterowników i urządzeń nadzoru, uruchomienie urządzeń; - budowanie konstrukcji pod montaż paneli fotowoltaicznych na dachu lub gruncie; - montowanie paneli fotowoltaicznych; - łączenie instalacji fotowoltaicznej z siecią elektroenergetyczną; - konfigurowanie falowników prądu; - wykonywanie prac związanych z elektryką oraz wykonywanie pomiarów elektrycznych; - wyznaczenie, prowadzenie oraz instalowanie tras kablowych od paneli fotowoltaicznych do miejsca montażu falownika; - wykonywanie uziemienia elektrowni PV; - wykonywanie czynności eksploatacyjnych (kontrolowanie pracy urządzeń i systemów energetyki, diagnozowanie usterek, 				<ul style="list-style-type: none"> • osoby zakwalifikowane na szkolenie w ramach projektu EFS+. 	uzyskanie kompetencji i umiejętności	
--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------	--

		<p>konserwowanie, demontaż oraz naprawa instalacji fotowoltaicznych);</p> <ul style="list-style-type: none"> - wykonywanie zadań o charakterze doradczym (przeszkolenie użytkowników w zakresie obsługi zamontowanych urządzeń, ich programowania oraz odczytu zdarzeń alarmowych); - przestrzeganie zasad ergonomii oraz przepisów bhp, ochrony ppoż. i ochrony środowiska wymaganych na stanowisku pracy, - zagadnienia przygotowujące do egzaminu elektroenergetycznego SEP. 						
4.	<p>OPIEKUN OSÓB STARSZYCH I NIEPEŁNOSPRAWNYCH Z MODUŁEM ECDL B2</p>	<p>Szkolenie przygotowuje do pracy w zawodzie opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych oraz ma na celu uzyskanie kompetencji i kwalifikacji cyfrowych w ramach modułu ECDL B2 - Podstawy pracy w sieci.</p> <p>Szkolenie obejmuje w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowywanie planu pomocy, wsparcia i opieki długoterminowej osoby starszej i niepełnosprawnej; - posługiwanie się dokumentacją dotyczącą sytuacji zdrowotnej i społecznej osoby starszej i niepełnosprawnej; - organizowanie prac opiekuńczo-wspierających u osoby starszej i niepełnosprawnej, w tym: rozpoznawanie warunków życia i poziomu możliwości psychofizycznych osoby starszej i niepełnosprawnej, opracowywanie planu pomocy, wsparcia i opieki długoterminowej dla osoby starszej i niepełnosprawnej, prowadzenie dokumentacji itp.; - wykonywanie czynności opiekuńczo-wspierających u osoby starszej i niepełnosprawnej, w tym: przeciwdziałanie zagrożeniom zdrowia i życia osoby starszej i niepełnosprawnej, udzielanie pierwszej pomocy, 	<p>5 osób, w tym: 2 osoby poniżej 30 roku życia, 3 osoby powyżej 30 r.ż. (EFS+ III)</p>	<p>Czerwiec-lipiec</p>	<p>170 godzin</p>	<p>Szkolenie skierowane jest do osób posiadających:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wykształcenie co najmniej podstawowe (8 klas) lub gimnazjalne • dobry stan zdrowia umożliwiający wykonywanie zawodu potwierdzony zaświadczeniem lekarskim (w tym badania sanitarno-epidemiologiczne), • preferowane będą osoby posiadające wykształcenie co najmniej zasadnicze zawodowe, • osoby zakwalifikowane na szkolenie w ramach projektu EFS+. 	<p>TAK Egzamin zewnętrzny, egzamin in ECDL</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zaświadczenie potwierdzające ukończenie szkolenia zgodne z właściwym rozporządzeniem MEN/MPiPS • Certyfikat potwierdzający nabycie kompetencji/kwalifikacji

	<p>wykonywanie czynności opiekuńczych i higienicznych u osoby starszej itp.;</p> <ul style="list-style-type: none">- aktywizowanie osoby starszej i niepełnosprawnej do samodzielności życiowej, w tym m.in. inicjowanie i podtrzymywanie pozytywnych relacji osoby starszej i niepełnosprawnej z osobami z najbliższego otoczenia, organizowanie czasu wolnego osobie starszej i niepełnosprawnej, wspieranie osoby starszej i niepełnosprawnej w usprawnianiu psychofizycznym itp.;- współpracowanie z podmiotami działającymi na rzecz osób starszych i niepełnosprawnych, w tym m.in. motywowanie rodziny i lokalnego środowiska społecznego do działań na rzecz osoby starszej i niepełnosprawnej, organizowanie środowiskowych grup wsparcia, organizowanie pomocy materialnej dla osoby starszej i niepełnosprawnej, współpracowanie z członkami zespołu terapeutycznego zakładu opiekuńczo-leczniczego itp.;- stosowanie metod komunikowania się i negocjacji w różnych sytuacjach społecznych z uwzględnieniem procesów emocjonalno-motywacyjnych oraz osobowości osoby starszej i niepełnosprawnej w relacjach z otoczeniem;- organizowanie osobie starszej i niepełnosprawnej korzystania ze świadczeń podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej;- pomaganie osobie starszej i niepełnosprawnej w użytkowaniu przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych;- pomaganie osobie starszej i niepełnosprawnej w prowadzeniu gospodarstwa domowego;- analizowanie i usuwanie czynników wpływających na wykluczenie społeczne osoby						
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>starszej i niepełnosprawnej;</p> <ul style="list-style-type: none"> - dbanie o jakość świadczonych usług i standardu opieki; - stosowanie przepisów prawa dotyczących pomocy społecznej i ubezpieczeń społecznych, w tym przestrzeganie zasad etyki i odpowiedzialności zawodowej; - stosowanie programów komputerowych wspomagających wykonywanie zadań; - przestrzeganie zasad etyki zawodowej, ergonomii, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowanie przepisów prawa dotyczących ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska, - moduł ECDL - Podstawy pracy w sieci. 						
5.	Kucharz z egzaminem czeladniczym i modułem ekologicznym	<p>Szkolenie przygotowuje do pracy w zawodzie kucharza.</p> <p>Szkolenie obejmuje w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizowanie, porządkowanie i utrzymywanie w stałej czystości stanowiska pracy zgodnie z zasadami ergonomii, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, - organizowanie i planowanie procesów technologicznych zgodnie z wymaganiami sanitarno-higienicznymi i zasadami bhp, - przechowywanie, magazynowanie i zabezpieczanie przed zepsuciem surowców, półproduktów oraz wyrobów kulinarnych, - pobieranie surowców i półproduktów do produkcji kulinarnej, - dobieranie i posługiwanie się narzędziami, maszynami i urządzeniami do produkcji potraw i napojów oraz bieżąca konserwacja tych 	5 osób, (w tym: 3 osoby poniżej 30 roku życia, 2 osoby powyżej 30 roku życia (EFS+ III))	Czerwiec-sierpień	150 godzin	<p>Szkolenie skierowane jest do osób posiadających:</p> <ul style="list-style-type: none"> • predyspozycje do wykonywania zawodu, • dobry stan zdrowia umożliwiający wykonywanie zawodu potwierdzony zaświadczeniem lekarskim • wykształcenie co najmniej podstawowe (8 klas) lub gimnazjalne • osoby zakwalifikowane na szkolenie w ramach projektu EFS+. 	TAK Egzamin czeladniczy	<ul style="list-style-type: none"> •Świadectwo czeladnicze •Zaświadczenie potwierdzające ukończenie szkolenia zgodnie z właściwym rozporządzeniem MEN/MPiPS

		<p>urządzeń,</p> <ul style="list-style-type: none"> - samodzielne sporządzanie, różnymi technikami i metodami, potraw, napojów i wyrobów garmażeryjnych z różnych grup surowców z zachowaniem wartości odżywczej, - porcjowanie, dekorowanie i ekspedycja wyrobów kulinarnych, - planowanie posiłków i układanie menu, - współpraca z klientami i dostawcami, - odbieranie jakościowe i ilościowe surowców, półproduktów i gotowych wyrobów, - działania proekologiczne w gastronomii, - rozsądne gospodarowanie wodą i odpadkami, świadome gospodarowanie odpadami, - uwzględnienie standardów zero waste i less waste, - wykorzystanie surowców i produktów ekologicznych w gastronomii, - ekologiczne środki czystości domowej roboty, - elementy kuchni ekologicznej, - obsługa kasy fiskalnej. 						
6.	SPAWACZ METODĄ MAG, MIG, TIG	<p>Celem szkolenia jest nabycie umiejętności spawania metodą MAG, MIG i TIG. Szkolenie obejmuje w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizowanie stanowiska pracy spawacza zgodnie z zasadami BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska oraz wymaganiami ergonomii - dobieranie materiałów podstawowych i dodatkowych do spawania, - przygotowywanie elementów do spawania zgodnie z dokumentacją techniczną, - obsługiwanie urządzeń wentylacyjnych i służących ochronie środowiska pracy, - wykonywanie operacji spawania metodą MAG, 	5 osób poniżej 30 roku życia (EFS+ III)	Czerwiec- sierpień	200 godzin	<p>Szkolenie skierowane jest do osób posiadających:</p> <ul style="list-style-type: none"> • predyspozycje do wykonywania zawodu, • dobry stan zdrowia umożliwiający wykonywanie zawodu potwierdzony zaświadczeniem lekarskim, • wykształcenie co najmniej podstawowe (8 	TAK egzam in zewnę trzny przed komisj ą Instytu tu Spawa Inictw a lub	<ul style="list-style-type: none"> • Zaświadczenie potwierdzające ukończenie szkolenia zgodne z właściwym rozporządzeniem MEN/MPi

		<p>MIG, TIG.</p> <p>Po zdaniu egzaminu końcowego absolwenci szkolenia uzyskają uprawnienia do spawania metodą MAG, MIG, TIG.</p>				<p>klas) lub gimnazjalne,</p> <ul style="list-style-type: none"> • preferowane będą osoby posiadające wykształcenie co najmniej zasadnicze zawodowe, • osoby zakwalifikowane na szkolenie w ramach projektu EFS+. 	<p>równoważną</p>	<p>PS</p> <ul style="list-style-type: none"> • książka spawacza • świadectwo egzaminu kwalifikacyjnego spawacza
7.	<p>CUKIERNIK Z MODUŁEM ECDL B2</p>	<p>Szkolenie przygotowuje do pracy w zawodzie cukiernika oraz ma na celu uzyskanie kompetencji i kwalifikacji cyfrowych w ramach modułu ECDL B2 - Podstawy pracy w sieci.</p> <p>Szkolenie obejmuje w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ocena przydatności surowców (mąki pszennej, cukru, tłuszczu, jaj np.) oraz przygotowanie ich do produkcji; - mieszanie surowców (zgodnie z recepturami) w zależności od rodzaju ciast (drożdżowe, francuskie, kruche, biszkoptowe, biszkoptowo-tłuszczowe, orzechowe, bezowe) oraz ich wyrabianie; - przygotowywanie różnego rodzaju nadzień, np. kremów, polew, galaretek, owoców, marmolad, ponczów; - formowanie i wypiek lub smażenie, w zależności od rodzaju ciasta; - przekładanie i nadziewanie różnymi masami, wykańczanie glazurą, galaretką, cukrem pudrem lub kuwerturą, w zależności od rodzaju ciasta lub ciastek; - ocena organoleptyczną poszczególnych faz procesu technologicznego; - zapobieganie powstawaniu wad i odstępstw od 	<p>5 osób długotrwale bezrobotnych (Program Regionalny)</p>	<p>Marzec-maj</p>	<p>150 godzin</p>	<p>Szkolenie skierowane jest do osób posiadających:</p> <ul style="list-style-type: none"> • predyspozycje do wykonywania zawodu, • dobry stan zdrowia umożliwiający wykonywanie zawodu potwierdzone zaświadczeniem lekarskim (w tym badania sanitarno-epidemiologiczne), • wykształcenie co najmniej podstawowe (8 klas) lub gimnazjalne oraz świadectwo ukończenia szkoły, • osoby zakwalifikowane na szkolenie w ramach Programu Regionalnego 	<p>TAK</p> <p>egzamin czeladniczy, egzamin ECDL</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Świadectwo czeladnicze • Zaświadczenie potwierdzające ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji zgodne z właściwym rozporządzeniem MEN/MPI PS • Certyfikat potwierdz

		<p>norm jakościowych przy produkcji ciast i ciastek; regulowanie maszyn i urządzeń w zakresie utrzymania właściwych parametrów technologicznych;</p> <ul style="list-style-type: none"> - usuwanie drobnych usterek w zespołach mechanicznych elementów bezpośrednio stykających się z ciastem lub produkowanym nadzieniem lub polewą; - ocenianie sprawności techniczno-technologicznej maszyn i urządzeń ciastkarskich; - organizowanie i nadzorowanie pracy brygad produkcyjnych; - prowadzenie dokumentacji produkcyjnej oraz rozliczeń technologicznych zużycia surowców i półfabrykatów do produkcji; - utrzymywanie porządku i czystości na stanowiskach pracy oraz przestrzeganie obowiązujących zasad bhp i ppoż. - obsługę kasy fiskalnej i terminali kart płatniczych; - rachunkowość zawodowa, dokumentacja działalności gospodarczej, organizacja przedsiębiorstw; - ochrona środowiska i przepisy prawa pracy, BHP i PPOŻ; - moduł ECDL - Podstawy pracy w sieci. 						ający nabycie kompetencji cyfrowych
8.	ABC PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	<p>Szkolenie przygotowuje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Szkolenie obejmuje w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podstawy prawne prowadzenia działalności, - źródła pozyskania środków finansowych na rozwój własnej firmy, - zagadnienia podatkowe, - obowiązki przedsiębiorcy wobec ZUS i US, - zarządzanie własną firmą, - podstawy marketingu i reklamy, - funkcjonowanie przedsiębiorstwa w otoczeniu 	7 osób (2 grupy liczące po 3 i 4 osoby)	Luty-wrzesień	24 godziny	Szkolenie skierowane jest do osób do 30 roku życia, posiadających predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, którym zostaną przyznane przez PUP jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	NIE	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

		biznesowym.						
9.	SZKOLENIA INDYWIDUALNE	<ul style="list-style-type: none"> • Kandydaci na szkolenia indywidualne powinni posiadać: <ul style="list-style-type: none"> - dobry stan zdrowia potwierdzony zaświadczeniem wydanym przez lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy w wybranym przez siebie zawodzie, - predyspozycje do wykonywania pracy w wybranym przez siebie zawodzie potwierdzone odpowiednimi badaniami (testami i rozmową doradczą) przeprowadzonymi przez doradcę zawodowego. • Szkolenia indywidualne w 2025 roku są realizowane pod gwarantowane przez pracodawców miejsca pracy. • Szkolenia indywidualne w 2025 będą realizowane w ramach projektu EFS+. Szkolenia indywidualne muszą kończyć się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem kwalifikacji zawodowych, niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodzie należącym do zawodów deficytowych zdiagnozowanych w powiecie tomaszowskim. Zawody deficytowe są identyfikowane w oparciu o Barometr zawodów 2025 dla powiatu tomaszowskiego. 						

PUP zastrzega sobie możliwość zmiany planu szkoleń w przypadku zmiany zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na lokalnym rynku pracy, trudności przy naborze na szkolenia oraz w przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację szkoleń.

Ustawowe kryteria kwalifikowania na szkolenia finansowane przez PUP:

Zgodnie z art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2024 r. poz. 475) o skierowanie na szkolenie mogą ubiegać się osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy w celu podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.